



Приложение № 1  
к уведомительной регистрации  
дополнительного соглашения  
к коллективному договору МКДОУ  
Воскресенского детского сада №7 «Сказка»  
на 2020-2022 гг.

**Дополнительное соглашение по внесению изменений и дополнений  
в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Воскресенского детского сада № 7 «Сказка»  
на 2020 -2022г.г.**

Работодатель- Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воскресенский детский сад № 7 «Сказка» (далее – Учреждение), в лице заведующего Кротовой Татьяны Григорьевны, действующей на основании Устава с одной стороны, и работники Учреждения с другой стороны, на основании решения Общего собрания работников Учреждения (Протокол общего собрания № 5 от 16 ноября 2020г.) в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора Учреждения на 2020-2022 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения заключенный на 2020-2022 гг.

1.Раздел 1 «Общие положения»

п.1.4. изложить на основании ст.36,37 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции: «Сторонами настоящего коллективного договора являются Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воскресенский детский сад № 7 «Сказка», в лице заведующего Кротовой Татьяны Григорьевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации, представленные Общим собранием, в лице председателя Плюхиной Татьяны Борисовны».

п.1.17. на основании ст.43 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции «Настоящий коллективный договор вступает в силу с 2020года и действует до 2022 года включительно»

2. Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»  
п.2.2.8. на основании Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018г №350-ФЗ изложить в следующей редакции: подпункт «Граждане предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно».

3. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» п. 3.18 на основании ст.117 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции: подпункт ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесенных к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасных условиях труда, составляет- семь календарных дней.»

4. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» в п.4.3. на основании ст. 209,212 Трудового кодекса Российской Федерации исключить термин «тяжелых» условий труда.

5. Раздел 6 «Охрана труда и здоровье» в п. 6 на основании ст. 209, 212,221 Трудового кодекса Российской Федерации исключить термин «здоровые» условия труда.

6. Раздел 6 «Охрана труда и здоровье» в п. 6.7. изложить в следующей редакции:

Руководитель организации обязан: (ст37 Федерального закона от 21.12.1994 №69 ФЗ «О пожарной безопасности»)

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

7. Раздел 9. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» п 9.2. на основании Постановления Правительства НО от 16.03.2018г № 162 «Об утверждении порядка проведения уведомительной регистрации Коллективного договора», изложить в следующей редакции: «Работодатель в течении семи календарных дней со дня подписания коллективного договора - направляет его для регистрации в Министерство социальной политики Нижегородской области».

От работодателя:

Заведующий МКДОУ  
Воскресенского детского сада № 7 «Сказка»

Заведующий  Кротова Т.Г.

М.П.

«16» мая 2020 г.



От работников:

Председатель Общего собрания  
Трудового коллектива

 Плюхина Т.Б.

«16» мая 2020 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 86695774623375700579819917695010535788983042412

Владелец Кротова Татьяна Григорьевна

Действителен с 10.12.2025 по 10.12.2026